

Beleidsplan Algemene Kerkenraad 2018-2020



VASTGESTELD

door de AK op 22 februari 2018



De Veenkerk



De Herberg



De Inham



Het Brandpunt

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
1.1	Voorgeschiedenis	3
1.2	Waarom en waartoe dit beleidsplan?	3
1.3	Leeswijzer	4
2	Kenschets Protestantse Gemeente Hoogland/Amersfoort Noord (PG HAN)	5
2.1	Algemeen	5
2.2	De Inham	5
2.3	De Veenkerk	6
2.4	Het Brandpunt	6
3	Profiel en missie	8
3.1	Profiel	8
3.2	Missie	8
4	Bestuur en organisatie	10
4.1	Samenwerking in geval van meerwaarde	10
4.2	Taken Algemene Kerkenraad	11
4.3	Organisatieschema	12
4.4	Bezetting Algemene Kerkenraad	12
4.5	College van Diakenen	13
4.6	College van Kerkrentmeesters	14
4.7	Pastoresteam	16
4.8	Kringwerk / activiteiten aanbod	16
5	Externe relaties	18
5.1	Kerk zijn in Amersfoort.	18
5.2	Contact met RK parochie	18
5.3	Contact met Protestantse Gemeente Amersfoort	18
5.4	Contact met Kruispuntgemeente	19
5.5	Kerk zijn in Nederland en de wereld	19
5.6	Contacten met de regionale en landelijke organen	19
5.7	Presentie in de media	19

1 Inleiding

1.1 Voorgeschiedenis

Het dorp Hoogland, sinds 1974 een wijk van de gemeente Amersfoort, vormt de basis voor de Protestantse Gemeente Hoogland/Amersfoort-Noord (PG HAN). Sinds 1983 vormen de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk te Hoogland een federatie. Hoogland had in die tijd ca. 9.000 inwoners, Hooglanderveen, dat kerkelijk tot de gemeente Hoogland behoorde, had ca. 1700 inwoners.

Eind jaren '80 werden Vinex-wijken gebouwd op het grondgebied van Hoogland. De kerken in Hoogland, te weten de SoW-gemeente de Inham en de RK-parochie St. Martinus, namen op verzoek van de Raad van Kerken de verantwoordelijkheid voor de opbouw van het kerkelijk werk.

Na de bouw van Zielhorst, volgden Kattenbroek en Nieuwland en tenslotte volgde Vathorst aan de Noordkant van de A1. Het verzorgingsgebied van de kerk was hiermee uitgebreid van ca. 11.700 tot ruim 60.000 en dit zal nog doorgroeien naar ca. 75.000 inwoners in 2020.

In 1994 is Het Brandpunt als kerkgebouw voor Zielhorst en Kattenbroek in gebruik genomen. Voor de wijk Nieuwland is het voormalige informatiecentrum De Herberg aangekocht. De wijk Vathorst functioneert vanuit het gebouw De Kroon, dat gehuurd wordt.

Elke wijkgemeente heeft zijn eigen wijkkerkenraad. Al sinds 1992 functioneert daarnaast een overkoepelende Algemene Kerkenraad.

Elke wijk en de Algemene Kerkenraad (AK) hebben hun eigen beleidsplan. Het voorliggende document voorziet in het beleidsplan voor de AK.

1.2 Waarom en waartoe dit beleidsplan?

Het vorige beleidsplan van de AK had een looptijd tot en met 2017. Het is dus goed om het destijds uitgezette beleid te herijken. Daarin is een proces aangekondigd van bezinning op de toekomst van de Protestantse Gemeente. Een open discussie zonder vast omschreven einddoel. Maar wel met de gedachte om toe te groeien naar 'één gemeente met een veelkleurig aanbod en niet meer van samenwerkende tamelijk losse wijken met ieder een eigen kleur'. Dit proces is in 2014 gestart maar door gebrek aan menskracht eind 2015 ook weer gestrand.

Inmiddels is de overtuiging ontstaan, dat de kracht van de PG HAN zit in de samenwerking van drie wijken met een eigen karakter (zie hoofdstuk 2). De leden van onze kerken voelen zich primair verbonden met hun wijkgemeente en niet met een overkoepelend orgaan. Het brede aanbod met drie wijkgemeenten met elk een eigen kleur moet juist gekoesterd worden.

Daarmee is de zoektocht gestart naar hoe de wijken in de toekomst vooral zo goed mogelijk kunnen samenwerken en uitwisselen en hoe de financiële positie van de PG HAN gezond kan blijven in het licht van de verwachte teruggang van het aantal leden.

Dat betekent vooral dat de wijze waarop de afgelopen jaren al wordt samengewerkt, wordt gecontroleerd en waar nodig herijkt. Het voorliggende beleidsplan bevat dan ook geen grote veranderingen

in het beleid (met uitzondering van het bovengenoemde bezinnings- en ontwikkelproces). Het beleid dat in de afgelopen jaren al is gevoerd, wordt voortgezet. Maar op onderdelen hebben er werkende weg wel accentverschuivingen plaatsgevonden. Het is goed dat met elkaar vast te leggen.

1.3 Leeswijzer

In hoofdstuk 2 is een kenschets van de PG HAN gegeven en zijn de drie wijken met een eigen karakter beschreven.

Hoofdstuk 3 bevat het profiel en de missie.

In hoofdstuk 4 wordt de overkoepelende organisatieonderdelen beschreven en de rol van de AK daarin. Hierin zijn ook de beleidsvoornemens voor de AK en de verschillende colleges weergegeven.

Hoofdstuk 5 tenslotte, bevat een beknopte beschrijving van de externe relaties.

2 Kenschets Protestantse Gemeente Hoogland/Amersfoort Noord (PG HAN)

2.1 Algemeen

De PG HAN is één van twee protestantse gemeenten in Amersfoort. In de stad Amersfoort is verder de Protestantse Gemeente Amersfoort (PGA), die per 1 januari 2010 is ontstaan door een fusie van de Hervormde Gemeente, Gereformeerde kerken en de Lutherse Gemeente.

Sinds 1983 vormen de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk te Hoogland een federatie. Sindsdien werd er als Samen op Weg gemeenten samengewerkt. De huidige PG HAN is in 2010 ontstaan, nadat ook landelijk het Samen op Weg proces had geleid tot één protestantse gemeente.

De PG HAN bestaat sinds 2015 uit drie wijkgemeenten: twee protestantse gemeenten, te weten De Inham in Hoogland en De Veenkerk in Vathorst, en daarnaast een oecumenische wijkgemeente Het Brandpunt in de wijken Kattenbroek-Zielhorst en Nieuwland met vierplekken Het Brandpunt en De Herberg. De oecumenische wijkgemeente maakt als Oecumenisch Centrum deel uit van de RK parochie Onze Lieve Vrouw van Amersfoort.

De drie wijkgemeenten worden in onderstaande paragrafen kort gekenschetst.

De PG HAN heeft er voor gekozen om vooral ook kerk te zijn in de wijken en een bijdrage te leveren aan de gemeenschap. Hiertoe zijn o.a. twee inloophuizen opgericht. Meer daarover in hoofdstuk 4.

2.2 De Inham

De Inham is de protestantse gemeente met het kenmerkende monumentale kerkje aan de Hamseweg in Hoogland. De Inham is de 'moederkerk' van waaruit, in samenwerking met de St Martinus parochie, de andere kerkgemeenschappen in de nieuwbouwwijken zijn ontstaan. De predikant is ds. Willem Klamer. Hij zal eind 2018 met emeritaat gaan.

Kenschets De Inham

De Inham is een open en gastvrije protestantse gemeente die niet alleen omziet naar elkaar, maar ook haar blik naar buiten richt. De Inham is een gemeente waar niet één mening telt, maar vele. Altijd met respect naar elkaar en wetend dat wij verbonden zijn in het geloof in God.

Het kerkje aan Hamseweg 40 is de plek waar wordt samengekomen, op zondag en in de week, om kracht en inspiratie op te doen voor de weg door het leven. In de zondagse vieringen wordt in woord, lied en gebed gezocht naar rust en bezinning. Er wordt nagedacht over wat het geloof betekent in ons eigen leven en wat wij kunnen betekenen voor de mensen om ons heen.

De wijkgemeente is trots op het kerkje uit 1843. Oud van buiten, maar jong en modern van binnen: In 2018 wordt het 175 jarig bestaan gevierd met iedereen: in de kerk en in Hoogland.

Het aanstaande afscheid van de predikant Willem Klamer is als aanleiding opgepakt om na te denken over de toekomst van De Inham. Vanaf januari 2017 is het "Verkennersteam" druk bezig met de toekomst van De Inham. Tijdens meerdere gemeentevergaderingen zijn/worden alle gemeentelieden betrokken bij dit zoekproces. Het resultaat van de zoektocht levert tevens de input op voor het profiel van een eventuele nieuwe predikant.

De Inham profileert zich als Groene Kerk. Er liggen zonnepanelen op het dak, in de moestuin wordt groente verbouwd, waarvan de opbrengst naar de voedselbank gaat, oud papier, oude mobieltjes en cartridges worden ingezameld. Maar de zoektocht naar de mogelijkheden om onze planeet minder te vervuilen/belasten, blijft voortgaan.

2.3 De Veenkerk

De Veenkerk is de protestantse gemeente in de nieuwbouwwijk Vathorst. De vieringen vinden elke zondag om 10.00 uur plaats in de theaterzaal van De Kroon te Vathorst. De predikant is ds. Rolinka Klein Kranenburg.

Kenschets De Veenkerk

De Veenkerk is kort gezegd; een bron voor mensen en een bron van mensen.

Een bron voor mensen: van kennis, inzicht, geloof, energie en levensvreugde. Maar ook een bron van mensen: een gemeenschap die meer is dan een optelsom van mensen. Mensen met verschillende achtergronden, verschillende zienswijzen, verschillende meningen.

Wat De Veenkerk anders maakt dan andere gemeenten is niet zozeer wat de Veenkerk doet, maar meer de manier waarop. Als protestantse gemeente wordt de 'gewone' rol in het vieren, leren, delen en dienen gezien. Maar de manier waarop dat in de Veenkerk wordt gedaan, is uiterst toegankelijk, eigentijds, vol aanstekelijk optimisme en energie.

De Veenkerk wil een bron zijn voor mensen die zich samen verwonderen over het wonder van ons leven. Dat gebeurt op de zondagmorgen, in de vorm van boeiende vieringen in de theaterzaal van De Kroon. Maar ook doordeweeks, in samenkomsten, evenementen en kleine ontmoetingen. In het omzien naar elkaar en naar medebewoners van de wijk.

De gemeenschap is gericht op "boeien en binden". "Binden" door de verbinding met elkaar en met God te zoeken in actief en inspirerend gemeente-zijn. En "boeien" door ieders eigen manier van kijken en geloven te waarderen.

Om het boeien en binden vorm te geven, is het elkaar ontmoeten en inspireren een belangrijke voorwaarde.

2.4 Het Brandpunt

De Oecumenische geloofsgemeenschap Het Brandpunt met vierplekken Het Brandpunt en De Herberg is in 2015 ontstaan als fusie van de wijkraden van Nieuwland en Het Brandpunt. Daarbij zijn alle

bestuurlijke gremia weer samengekomen en is de opzet van deze gemeenschap weer zoals die is begonnen.

In De Herberg zijn maandelijkse vieringen gebleven. Het Inloopwerk en de bijbehorende bemensing in De Herberg is geen onderdeel meer van de Oecumenische Wijkraad en is ondergebracht in de (Oecumenische) Stichting Inloophuizen Amersfoort.

De pastorale zorg is verdeeld voor de wijken: voor Zielhorst/Kattenbroek ligt die bij ds. Geurt Roffel en voor Nieuwland ligt die bij ds. Anna Walsma.

De geloofsgemeenschap wil vitaal blijven en zoeken naar nodige vernieuwing om aantrekkelijk en van betekenis te blijven voor elkaar en de omgeving. Niet alleen het oecumenische proces is daarin een kern maar ook het meer gericht zijn op de zorg voor de schepping. Uitgangspunt is daarbij in de praktijk van alledag concreet en relevant te zijn.

Kenschets Oecumenische geloofsgemeenschap Het Brandpunt

Geloven in wat je verbindt – en je laten uitdagen door diversiteit. Dat is waar de Oecumenische geloofsgemeenschap in Amersfoort-Noord voor staat. Vanuit verschillende geloofsachtergronden (vooral katholiek en protestant) en met interesse voor elkaars tradities, symbolen en sacramenten wordt samen opgetrokken. In de zondagse vieringen en in veel verschillende doordeweekse kerkelijke activiteiten maar ook in het omzien naar elkaar.

Kerkelijk centrum voor de geloofsgemeenschap is Het Brandpunt. Je kunt er elke werkdag tussen 10.00 en 12.00 uur terecht voor een kop koffie, een praatje, het opsteken van een kaarsje of om even op adem te komen. Het stiltecentrum in Het Brandpunt is een intieme plek om met een kaars iemand te gedenken, te bidden, een gebedenboek in te zien of om gewoon even stil te zijn. Het hele jaar door is er in Het Brandpunt van alles te doen: zingen, muziek maken, ontmoeting en samen zoeken naar zingeving. Veel activiteiten en gespreksgroepen bieden jong en oud met uiteenlopende interesses een zeer gevarieerd programma; geloven is immers een werkwoord. Elke zondagochtend is er om 10.45 uur een viering.

In Nieuwland is er ook een plaats om elkaar te ontmoeten en te vieren. Elke eerste zondag van de maand is er een oecumenische viering in ontmoetingscentrum De Herberg. Als inloophuis biedt De Herberg een plaats van en voor ontmoeting voor de hele wijk, door een scala van activiteiten en de inloop op werkdagen tussen 10.00 en 12.00 uur.

3 Profiel en missie

3.1 Profiel

De PG HAN is een veelkleurige geloofsgemeenschap met wijkgemeenten die zich samen geroepen weten om op een eigentijdse wijze gemeente van Jezus Christus te zijn. Daartoe laat zij zich inspireren door haar geloof in God, door het leven van Jezus, de Bijbelse verhalen en vragen van de samenleving en nodige zorg voor de schepping.

3.2 Missie

De PG HAN wil zich verder ontwikkelen als eigentijdse kerkgemeenschap, die wil inspireren tot en ondersteuning wil geven aan ieder in zijn/haar:

- relatie van mens tot God
- relatie van mens tot mens, en
- relatie van mens tot de schepping.

In de relatie tot God, willen we bouwen aan een geloofsgemeenschap:

- waar het geloof van harte gedeeld, beleefd en verdiept kan worden;
- waar je samen met anderen geborgenheid en inspiratie kunt vinden in de omgang met God, jezelf en de ander op een manier die bij jou past;
- waar bijbelse verhalen nieuwe betekenis krijgen;
- die een ontmoetingsplek is en ruimte biedt voor verdieping, zingeving en spiritualiteit.

In de relatie van mens tot mens voelen we ons verbonden met elkaar en willen we omzien naar elkaar. Niet alleen binnen onze kerkgemeenschappen, maar zeker ook daarbuiten:

- met oog voor mensen in de knel, dichtbij en veraf, en hen daarin zo concreet mogelijk ondersteunen;
- door laagdrempelig en gastvrij te zijn en nieuwsgierig naar en uitgedaagd door wat er in de wijk leeft;
- door van betekenis te zijn voor de samenleving om ons heen;
- door aantrekkelijk te zijn voor bekenden en minder bekenden;
- door te blijven vernieuwen onder andere in het zoeken naar eigentijdse communicatiemiddelen;
- door samenwerking te zoeken met andere kerkgemeenschappen en de oecumene een warm hart toe te dragen. Dit geven we met name in de Oecumenische geloofsgemeenschap Het Brandpunt praktisch vorm en inhoud in nauwe samenwerking met de RK parochie Onze Lieve Vrouw van Amersfoort.

Op deze manier willen we een missionaire kerkgemeenschap zijn.

In relatie tot de schepping willen we een duurzame ontwikkeling stimuleren en waar mogelijk daar zelf aan bijdragen.

In de samenwerking als kerkgemeenschappen van Hoogland/Amersfoort Noord willen we:

- ruimte bieden aan de eigen kleur en de eigen accenten van de wijkgemeenten, en tegelijk de eenheid, de onderlinge verbondenheid en de samenwerking bevorderen;
- een beroep doen op haar leden hun talenten in te zetten om samen kerk te zijn en hen ook mogelijkheden bieden om talenten te ontwikkelen;
- in de bestuurlijke organen transparant en dienstbaar zijn en altijd bereid zijn tot verantwoording;
- anticiperen op kerkelijke en maatschappelijke ontwikkelingen (ontkerkelijking, vergrijzing, vermindering inkomsten);
- kansen voor (o.a. bestuurlijke) vernieuwing aangrijpen.

4 Bestuur en organisatie

4.1 Samenwerking in geval van meerwaarde

Uitgangspunt voor dit beleidsplan is dat het kerkenwerk primair op wijkniveau moet plaatsvinden. Mensen voelen zich verbonden met de wijk. Daar begint de bezieling en worden de activiteiten uitgevoerd. Alleen wat duidelijk meerwaarde heeft of absoluut noodzakelijk is wordt 'bovenwijks' gedaan en valt daarmee onder de verantwoordelijkheid van de AK. Noodzakelijk zijn daarbij met name de zorg voor externe relaties, het vastgoedbeheer, de facilitaire ondersteuning, de kerkelijke administratie en het human resource management.

Dat wil niet zeggen dat er bij ieders wijkactiviteiten, zoals vieringen en het welkomwerk, geen samenwerking of uitwisseling zou kunnen plaatsvinden. Integendeel: hierin is door middel van onderlinge contacten en uitwisseling veel meerwaarde te halen. De uitwerking vindt dan echter weer per wijk plaats. Voorbeelden zijn: top 2000-diensten, projectkoren, musicals, diaconale acties, Oecumene Actief en een gezamenlijk RI&E-project.

De AK wil deze onderlinge contacten en uitwisseling stimuleren, zodat niet iedere wijk 'het wiel hoeft uit te vinden'. Belangrijk criterium moet ook zijn de hoeveelheid tijd en energie die het gaat kosten. Coördineren en samenwerken kost vaak veel tijd en energie die je beter kunt besteden.

De bovenwijkse samenwerking vindt al jaren plaats binnen de diaconie en binnen het College van Kerkrentmeesters. Ook het team van pastores werkt al jaren samen. Tenslotte vindt ook het kringwerk bovenwijks plaats. De bovenwijkse onderdelen worden in de volgende paragrafen nader uitgewerkt en toegelicht.

De vieringen vinden vanzelfsprekend per wijk plaats, maar ook hier wordt in bijzondere gevallen samengewerkt, zoals bij de Top2000-kerkdienst.

Het welkomwerk, pastoraat en jeugdwerk is per wijk georganiseerd. Maar ook hier geldt dat er wel onderlinge contacten zijn en kennis en ervaring wordt uitgewisseld.

In financiële zin heeft de bovenwijkse samenwerking zeker meerwaarde. Hierin is de onderlinge solidariteit een groot goed en dat blijft zo. Maar hierin wordt ook nadrukkelijk een (mede-)verantwoordelijkheid bij de wijken gelegd. Het streven is dat op termijn in elke wijk de inkomsten en uitgaven in evenwicht zijn. De keuze dat het kerkenwerk vooral in de wijken moet plaatsvinden, betekent ook dat daar een verantwoordelijkheid ligt. Dat begint met inzicht in de financiële situatie op wijkniveau. Het College van Kerkrentmeesters heeft daarin in 2017 belangrijke stappen gezet. En ook de wijken hebben op basis daarvan waar nodig stappen gezet om de PG HAN financieel gezond te houden.

Deze aanpak wordt de komende jaren doorgezet. De gedachte is dat elke wijkgemeente eerst naar de eigen financiële mogelijkheden gaat kijken voordat dit bovenwijks wordt besproken.

Maar elke wijk heeft zijn bijzonderheden. In De Inham is sprake van vergrijzing, terwijl in De Veenkerk nog een groei van kerkleden wordt verwacht vanuit de nieuwbouw in Vathorst. Die bijzonderheden

kunnen zeker aanleiding zijn voor een genuanceerde benadering. Daarin is de onderlinge solidariteit uiteindelijk toch het meest belangrijk.

4.2 Taken Algemene Kerkenraad

De Algemene Kerkenraad heeft de volgende taken:

- a) Dragen van eindverantwoordelijkheid voor het beleid en het zakelijk beheer van de gemeenschap als geheel;
- b) De vermogensrechtelijke aangelegenheden, waaronder het vaststellen van de begroting en jaarrekening van CvK en CvD en het ondersteunen op financieel terrein; *)
- c) Datgene wat te maken heeft met de beroeping c.q. rechtspositie van de predikanten en de gesalarieerde medewerkers. Hieronder wordt tevens begrepen een goede begeleiding van deze medewerkers; **)
- d) Het bovenwijks plannen en in samenspel met de wijkkerkenraden invullen van personele en financiële zaken.
- e) Coördineren en zo nodig entameren van bovenwijkse activiteiten;
- f) Inspireren van en zorg dragen voor samenwerking en uitwisseling tussen de wijken;
- g) Zorgen voor aansluiting op de regionale en landelijke protestantse kerk en met name door Het Brandpunt te organiseren oecumenische samenwerking met de RK parochie Onze Lieve Vrouw van Amersfoort;

*) *ontleend aan de kerkorde: zie ordinantie 11, artikel 6 en 7*

**) *ontleend aan de kerkorde: Ordinantie 4, artikel 9.*

Beleidsvoornemen

De ontwikkelingen in de wijkgemeenten in het bijzonder en die van kerkelijke gemeenschappen in het algemeen vragen om herbezinning op de wijze waarop de wijkgemeenschappen zichzelf en in de PG HAN organiseren. Belangrijke redenen zijn:

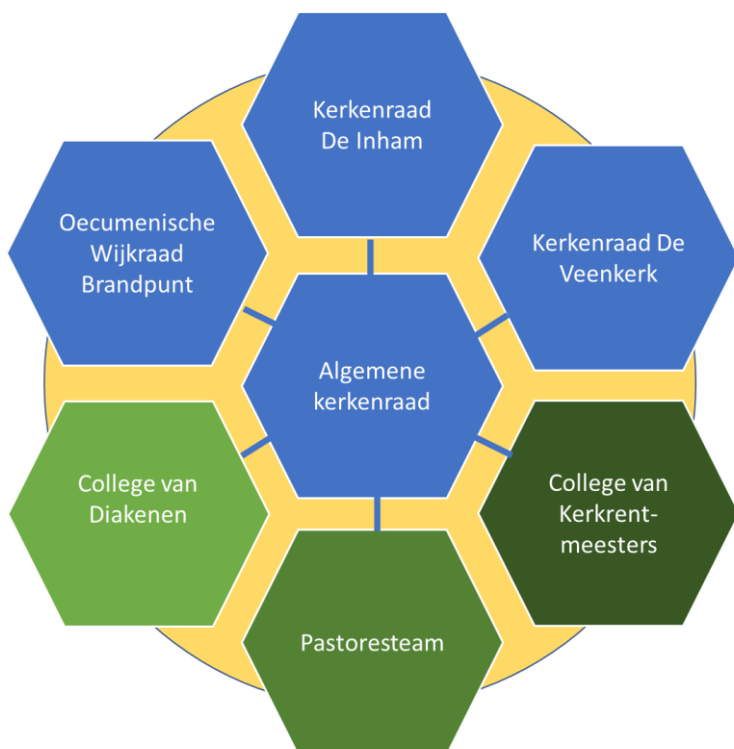
- Afnemend ledenaantal
- Vrijwilligers willen zich wel inzetten voor de kerk maar minder in het kader van een formeel ambt of langere termijn commitment
- Krimpemde financiële basis.

Zowel op wijk- als op Algemene Kerkenraadsniveau leeft dan ook al enige tijd het bewustzijn dat daarom de traditionele manier van organiseren en besturen vernieuwing behoeft. De nieuwe ordiantien van de PKN geven daar alle ruimte toe.

Onderdeel van de gezochte efficiëntere organisatiestructuur is een herijking van de rol van de AK en haar organen en hoe die kan leiden tot een vereenvoudigde bestuursstructuur en vergadersystematiek.

4.3 Organisatieschema

De organisatie van de Protestantse kerk in Amersfoort Noord is traditioneel ingericht. Een bijzonderheid is dat de kerkenraad van de Oecumenische geloofsgemeenschap Het Brandpunt een “federatieve” inslag heeft. Het Brandpunt is ook een Centrum van de RK parochie Onze Lieve Vrouw van Amersfoort en heeft daarvoor een geïntegreerde bestuursstructuur ontwikkeld: de Oecumenische Wijkraad (OWR).



Figuur 1, Overzicht van organisatie van Kerken PG HAN

4.4 Bezetting Algemene Kerkenraad

De bezetting van de AK is een afspiegeling van het organisatieschema. Hierin hebben zitting een vertegenwoordiging van: de wijken, de Colleges van Diakenen en Kerkrentmeesters en het pastores-team.

Op landelijke kerkelijk niveau wordt gewerkt aan een nieuwe kerkorde. Naar verwachting zal deze in het voorjaar van 2018 worden vastgesteld. Over de bezetting van een Algemene Kerkenraad is daarin het volgende te vinden:

De samenstelling van de algemene kerkenraad wordt geregeld in de plaatselijke regeling, met dien verstande dat elke wijkkerkenraad uit zijn midden tenminste één lid voor de algemene kerkenraad aanwijst.

Met het oog op de vervulling van de door de kerkenraad te verrichten taken stelt de kerkenraad het aantal ambtsdragers vast met dien verstande dat in de kerkenraad alle ambten aanwezig zijn en wel naast de predikant ten minste twee ouderlingen die niet tevens kerkrentmeester zijn, twee ouderlingen-kerkrentmeester en twee diakenen.

De minimale samenstelling van de AK is daardoor als volgt:

- Per wijkgemeente 1 vertegenwoordiger;
- 1 predikant;
- 2 ouderlingen (niet zijnde kerkrentmeesters)
- 2 kerkrentmeesters
- 2 diakenen.

De vertegenwoordigers per wijk kunnen ook een ambt vertegenwoordigen. De minimum omvang van de AK bedraagt derhalve 7 personen.

Beleidsvoornemen

Gelet op het bovenstaande stelt de AK zich voor om een efficiëntere bestuursvorm vast te stellen en daartoe de plaatselijke regeling uit 2011 te herzien.

4.5 College van Diakenen

‘Helpen wie geen helper heeft’, zo ziet het College van Diakenen (CvD) haar taak. Het doel is om mensen te helpen die echt hulp nodig hebben, die geen eigen middelen tot hun beschikking hebben en ook geen of onvoldoende netwerk om zich heen hebben. Dit kunnen mensen in financiële problemen zijn, maar ook mensen die eenzaam zijn of mensen met een beperking of mensen die niet gezien worden (dak- en thuislozen, gedetineerden, asielzoekers).

Eind 2017 heeft het CvD haar beleidsplan vastgesteld. Belangrijke kernwoorden daarin zijn:

- Zorgvuldigheid: bij hulpvragen wordt gekeken en afgewogen welke hulp in dat specifieke geval nodig is. Hierbij worden gelijke gevallen zo gelijk mogelijk behandeld. De diaconie kan geen structurele hulp verlenen en wil geen afhankelijkheid creëren. Daarom zal altijd een bepaalde termijn afgesproken worden waarin mensen worden ondersteund zodat zij daarna weer zelfstandig verder kunnen, doorverwijzen naar professionele hulpverlening kan hierbij helpen.
- Barmhartigheid: De diaconie is er voor iedereen; ook niet-kerkleden kunnen in geval van nood een beroep op ons doen. We voelen ons niet alleen bewogen, maar ook betrokken, verbonden met de ander en vooral verantwoordelijk voor de ander. Daar handelen we naar.
- Wederkerigheid: Het besef van wederkerigheid is belangrijk om ieder in zijn waarde te laten en te kijken naar wat mensen wel kunnen. Dit wordt ook steeds vaker benoemd met de term ‘inclusieve kerk’. De kerk is er niet alleen voor gezonde en actieve mensen, maar voor iedereen. Ouderen en jongeren, mensen met een beperking, dak- en thuislozen en de vluchteling verdienen een volwaardige plaats en leveren een volwaardige bijdrage.
- Getuigen van gerechtigheid: De kerk in het algemeen en de diaconie in het bijzonder mogen met hun werk getuigen van Gods liefde. Dit kan gestalte krijgen in het bestrijden van armoede door

projecten van het werelddiaconaat. Door bijvoorbeeld mensen toegang tot schoon drinkwater of scholing te geven. Of dichterbij, door vluchtelingen of ex-asielzoekers te helpen een nieuwe start te maken en door gemeenteleden bewust te maken van de situatie van vluchtelingen en hierover met elkaar in gesprek te gaan.

Het krijgt ook gestalte in het tegengaan van discriminatie en uitsluiting, evenals in zorgvuldig omgaan met de schepping. Duurzaamheid is daarom een kernbegrip.

Beleidsvoornemens CvD

- Het CvD kiest er voor om meer proactief aan de slag te gaan. Niet vooral reageren op binnenkomende vragen, maar op basis van een prioritering van doelen, waar wij zelf het liefst aandacht en geld aan geven, willen we acteren. Hiervoor zijn kleine werkgroepen gevormd, die voor een cluster van doelgroepen gaan bepalen, waar aandacht en tijd voor nodig is. Binnen deze werkgroepen wil het CvD het praktische diaconale werk handen en voeten geven.
- Het CvD gaat aan de slag met een actiever vermogensbeheer, met als doel een licht hoger rendement, waarbij in samenwerking met een nieuw aangestelde vermogensadviesgroep wordt gekeken naar een aanvaardbaar risicoprofiel en vooral gericht op duurzaamheid;
- Op basis van eerder gevormde doelstellingen voor tijd en aandacht, zijn er 5 werkgroepen gemaakt om dit verder uit te werken. Dit betreft de volgende groepen:
 1. Armoede / dak en thuislozen / eenoudergezinnen
 2. Ouderen / zieken / eenzamen / gehandicapten
 3. Jongeren
 4. Duurzaamheid
 5. Vluchtelingen / gevangenen / discriminatie / vrouwenrechten

Het College van Diakenen heeft zijn eigen beleidsplan (eind 2017 vastgesteld) waar op deze plek korthedshalve naar wordt verwezen.

4.6 College van Kerkrentmeesters

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente, voor zover deze van niet-diaconale aard zijn, is toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters (CvK). Het CvK streeft ernaar om het beheer en de administratie van de hem toevertrouwde taken adequaat in te richten en in alle gevallen transparant en toetsbaar te houden. Voor alle zaken die door het CvK worden behartigd, geldt dat gewerkt wordt aan/met structurele oplossingen en aan/met regelingen die eenduidig worden toegepast binnen de PG HAN.

Het CvK bestaat naast de voorzitter, secretaris en penningmeester uit leden met een verantwoordelijkheid op onderdelen van het takenpakket, zoals:

- Personeel en Organisatie,
- Kerkelijk Bureau/ Ledenadministratie incl. administratie begraafplaats Coelhorst,
- Financiële Administratie incl. begraafplaats Coelhorst,
- Gebouwen en terreinen,

- Geldwerving.

In de afgelopen jaren zijn bij veel portefeuilles vacatures ontstaan. De eerste zorg voor de AK is om deze vacatures weer ingevuld te krijgen. Met name de vacature P & O wordt essentieel geacht, mede in het licht van de waarschijnlijke beroeping van een nieuwe predikant voor De Inham vanaf eind 2018. Indien invulling van de vacatures niet blijkt te lukken, zal een deel van het werk (moeten) worden uitbesteed.

De PG HAN wil een goede werkgever zijn voor degenen die voor haar werken. Op het gebied van Personeel en Organisatie wordt gewerkt aan een goede begeleiding van de medewerkers in dienst van de PG HAN. Dat gebeurt bijvoorbeeld via persoonlijke contacten gedurende het jaar en door gestructureerde functioneringsgesprekken. Verder wordt gewerkt aan het opstellen van duidelijke en eenduidige regelingen, bijvoorbeeld voor (bij-)scholing. Daarnaast wordt beleid ontwikkeld voor de begeleiding en de erkenning van het werk van de vele vrijwilligers in onze gemeente. In 2017 is een bovenwijks project Risico-inventarisatie en -evaluatie van de arbeidsomstandigheden gestart.

Het beheer en het 'klein onderhoud' van de kerkgebouwen worden verzorgd door de wijken. Het zogenaamde 'groot onderhoud' valt onder de verantwoordelijkheid van het CvK, dat daarvoor een meerjaren-onderhoudsplan hanteert en dit jaarlijks bijstelt. Uitgangspunt daarbij is dat onze kerkgebouwen en inventaris representatief zijn en in goede conditie dienen te verkeren. Een doel daarbij is de kerkelijke gebouwen steeds duurzamer te laten functioneren en aan te sluiten bij de Groene kerk initiatieven van De Inham en Het Brandpunt.

Het zorgen voor voldoende middelen om onze uitgaven te kunnen dekken (geldwerving) vereist speciale aandacht. In de afgelopen jaren werd de teruggang in het ledental goeddeels gecompenseerd door een hogere gemiddelde bijdrage. De meer gerichte aanpak en de vernieuwde frisse communicatie van Kerkbalans zal hier zeker een belangrijke bijdrage aan hebben geleverd. Deze aanpak wordt gecontinueerd en verfijnd. Voor Het Brandpunt wordt de insteek zo mogelijk oecumenisch in lijn met de oecumenische opzet van de Oecumenische geloofsgemeenschap.

Daarnaast wordt ingezet op een meer gerichte aandacht voor de diverse groepen in onze gemeente ('verdiepen en verbreden'). In dit verband zal nadrukkelijk gezocht worden naar manieren om de wijken zelf meer te betrekken bij dit werk. Het streven is erop gericht dat elke wijk de inkomsten en uitgaven in evenwicht houdt of krijgt (zie paragraaf 4.1).

Daarnaast blijft het CvK de gemeente adviseren over de fiscale mogelijkheden om de kerk (extra) te steunen.

De huidige financiële positie van de PG HAN is gezond. Door het monitoren van de opbrengsten van kerkbalans en door middel van het opstellen van meerjarenbegrotingen wordt zorgvuldig te vinger aan de pols gehouden.

In geval van structurele tekorten zal het CvK samen met de AK naar mogelijkheden moeten zoeken om tot kostenbesparingen te komen of vastgoedbeheer en personele invulling op een andere manier

te doen. Zo wordt gestreefd de kosten voor energie door betere isolatie en de toepassing van zonnepanelen omlaag te brengen en initiatieven van de wijkgemeenten te stimuleren.

Beleidsvoornemens CvK

- Organisatie matchen met beschikbaarheid en competenties vrijwilligers
- Toewerken naar dekkende begrotingen van de wijkgemeenten
- Duurzame inrichting exploitatie vastgoed (vergroening)

4.7 Pastoresteam

De pastores zijn in dienst van de PG HAN, waarbij natuurlijk het zwaartepunt van hun werk in hun eigen wijk ligt, maar ook het inzetten in een andere wijk niet is uitgesloten. Binnen het kader van de PG HAN werken de pastores samen als professionals in een team.

Het belang van de samenwerking van de pastores is dat daarin de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor en onderlinge betrokkenheid op de drie wijken van de PG HAN tot uitdrukking komt. De pastores brengen die verbondenheid o.a. tot uitdrukking in het rondpreken en in het gezamenlijk opzetten van activiteiten op het gebied van kringwerk en activiteiten aanbod.

Teamwerk is daarbij gericht op: onderlinge solidariteit en zorg voor elkaar, onderlinge inspiratie/ professionele ontwikkeling en bevordering van doelmatigheid en verlichting van werkdruk.

Waar wijkoverstijgende vragen of behoeften ontstaan, koppelt het team al dan niet op verzoek van de Algemene Kerkenraad één van de pastores aan het betreffende thema, al naar gelang de vaardigheden en interesses van de pastor en de bovenwijkse behoeften.

In de oecumenische setting van Het Brandpunt vindt eveneens afstemming met de RK-collega's plaats.

Beleidsvoornemens pastoresteam

Mede door de komst van Geurt Roffel heeft het pastoresteam in 2017 nieuwe impulsen gekregen. De AK zet in op het verder versterken van de samenwerking tussen de pastores. Onderlinge uitwisseling willen we stimuleren onder andere ten aanzien van gemeenschapsopbouw. Daarbij gaan we op zoek op welke wijze ook wijkoverstijgende zaken, zoals kerkelijke vernieuwing en oecumene, op een zinvolle en efficiënte manier ingevuld kunnen worden.

4.8 Kringwerk / activiteiten aanbod

Jaarlijks wordt in samenwerking met de RK-parochie Onze Lieve Vrouw een programma voor het kringwerk opgesteld met een breed aanbod. Het initiatief hiervoor ligt sinds enkele jaren in het oecumenische pastoresconvent.

In het pastoresteam en het oecumenische pastoresconvent wordt bekeken hoe het kringwerk in het seizoen 2018-2019 en daarna kan plaatsvinden. Waar mogelijk wordt gewerkt met een jaarthema en waar mogelijk aansluiting gezocht bij de PGA.

Een aantal kringen worden bovenwijks georganiseerd. Groothuisbezoeken en meer pastoraal gerichte kringen worden per wijk georganiseerd.

Beleidsvoornemens kringwerk

De AK draagt via onder meer het pastoresteam het wijkoverstijgende aanbod van het kringwerk over aan het oecumenische pastoresconvent.

Specifiek kringwerk wordt per wijk georganiseerd en waar synergie mogelijk en nodig is bovenwijks ingezet en gedeeld met de stad.

5 Externe relaties

5.1 Kerk zijn in Amersfoort

De PG HAN streeft naar samenwerking met alle kerkelijke en maatschappelijke organisaties die op maatschappelijk of kerkelijk gebied actief zijn in Amersfoort Noord en Hoogland. Initiatief en organisatie vindt in principe plaats op locatie en in de wijken. Het faciliteren en organiseren op bestuurlijk en bovenwijks niveau behoort tot de taak van de Algemene Kerkenraad. Deze geeft daaraan invulling door: het aangaan van:

- Het aangaan van bilaterale samenwerkingsverbanden.
- Het participeren in multilaterale samenwerkingsverbanden.

5.2 Contact met RK parochie

De PG HAN verheugt zich in het goede contact met de RK parochie Onze Lieve Vrouw van Amersfoort. Dit komt tot uiting in de Oecumenische geloofsgemeenschap van Het Brandpunt, in de samenwerking in de Stichting Inloophuizen Amersfoort, het gezamenlijke aanbod van kringwerk en Oecumene Actief.

Het streven is om waar mogelijk de oecumene ten behoeve van de oecumenische geloofsgemeenschappen te blijven steunen en waar mogelijk nieuwe vormen aan te gaan.

Met het oog op het zorgen voor een goede en open relatie, uitwisseling belangrijke ontwikkelingen en zakelijk beheer zullen de AK en het parochiebestuur van Onze Lieve Vrouw van Amersfoort elkaar (minimaal) jaarlijks spreken over elkaars gezamenlijke oecumenische aangelegenheden.

Hierin zijn belangrijke aspecten:

- de zorg voor het Vastgoed en facilitair beheer van het kerkgebouw Het Brandpunt
- de recent ingezette gezamenlijke geldwerving in Zielhorst, Kattenbroek en Nieuwland
- samenwerking tussen de diaconieën.

5.3 Contact met Protestantse Gemeente Amersfoort

De afgelopen jaren is enkele malen officieel contact geweest met de Protestantse Gemeente Amersfoort (PGA). Dit heeft in ieder geval geleid tot samenwerking in de Stichting Inloophuizen Amersfoort. Daarnaast zijn afspraken gemaakt dat de Colleges van Diakenen en Kerkrentmeesters in 2018 onderling contact aangaan om nader kennis te maken en om te bezien of er kennis en ervaringen zijn om uit te wisselen.

Deze contacten vormen het begin van iets meer onderling contact, zoals het zoeken naar synergie (denk aan kringwerk), zonder dat op voorhand duidelijk is waar dit toe gaat leiden.

Via Het Brandpunt is PK HAN vertegenwoordigd in de Raad van Kerken van Amersfoort

5.4 Contact met Kruispuntgemeente

De Kruispuntgemeente in Amersfoort-Vathorst is een samenwerkingsgemeente van Protestanten, Christelijk Gereformeerden en Nederlands Gereformeerden. In het verleden vielen de Protestanten formeel onder de Protestantse Gemeente Amersfoort-Noord. Sinds 2013 vormen zij een zelfstandige gemeente op het grondgebied van Amersfoort-Vathorst. Bij de totstandkoming zijn afspraken gemaakt over een regelmatig contact. Er wordt samengewerkt in het Kerkblad Lopend Vuur.

5.5 Kerk zijn in Nederland en de wereld

De PG HAN maakt deel uit van de PKN en zal als zodanig haar verantwoordelijkheid nemen op bestuurlijk, inhoudelijk, missionair en diaconaal gebied. De eerste prioriteit de komende periode ligt echter op het kerk zijn in Amersfoort-Noord/Hoogland en het inrichten van een toekomstbestendige kerkelijke organisatie.

5.6 Contacten met de regionale en landelijke organen

De PK HAN volgt de regionale ontwikkeling actief maar kan door het grote aantal vacatures niet altijd de gewenste inbreng en vertegenwoordiging leveren.

5.7 Presentie in de media

De kerken van Hoogland Amersfoort Noord voeren een actief media- en communicatiebeleid en publiceren op de volgende websites:

- <http://lopendvuur.net/>
- <https://hetbrandpunt.net/>
- <http://www.inham.net/>
- <http://www.veenkerk.nl/>.

Periodiek wordt het kerkblad/magazine Lopend Vuur uitgegeven en zijn enkele gemeenschappen present op Facebook¹, Instagram² en/of Twitter³. De gemeenschappen publiceren aanvullend vrijwel wekelijks een digitale nieuwsbrief. Vanuit Oecumene Actief wordt door het Brandpunt een stadse Oecumenische [activiteitenkalender](#) bijgehouden met als doel de kerken wederzijds te informeren en te verbinden.

¹ <https://www.facebook.com/DelInhamHoogland/>; <https://www.facebook.com/HetBrandpunt/>;
<https://www.facebook.com/Veenkerk-Vathorst-525908644110904/>

² <https://www.instagram.com/hetbrandpunt/>

³ https://twitter.com/domineerolinka?ref_src=twsrc%5Etfw&ref_url=http%3A%2F%2Fwww.veenkerk.nl%2F

Colofon

Eindredactie:
Henk Veldhuis

Redactie:
Anna Walsma en Johan van der Vorm

Contact:
akscriba@pknamersfoortnoord.nl